

Redegjørelse etter Åpenhetsloven for 2024 – Semine AS

1. Innledning

Denne rapporten er utarbeidet av Semine AS ("Semine") hvorav pkt. 2-4 er i henhold til åpenhetsloven § 5.

Rapporten omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført i 2024 og frem til 30.juni 2025. I rapporten redegjør selskapet også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Semine AS
CEO, Bjørn Røsten
bjorn.rosten@semine.com

2. Virksomhetens organisering

Semine ble etablert i 2015 og utvikler og leverer programvare for AI-basert automatisering og støtte til fakturahåndteringsprosessen for sine kunder. Selskapet har hovedkontor i Kristiansand, samt kontor i Oslo. Selskapet har 41 ansatte i Norge.

Selskapets største eiere er Kistefos (54.3%) og Skagerak Capital (13.3%), og øvrige aksjonærer består blant annet av grunnleggere og ansatte.

3. Virksomhetens rutiner for menneskerettigheter og arbeidsforhold

For Semine er det viktig med et ansvarlig næringsliv, og vi støtter deriblant fullt opp om og respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i virksomheten, og forventer at selskapets leverandører og forretningspartnere gjør det samme.

Semine er opptatt av gode arbeidsforhold, og selskapet har rutiner for å sikre arbeidsmiljø og HMS blant de ansatte. Arbeidsmiljøet i selskapet er generelt godt. I 2024 var sykefraværet på 1.3% i selskapet, og det har ikke blitt rapportert om skader eller ulykker i siste avlagte regnskapsår.

Semine er videre opptatt av å legge til rette for å gi begge kjønn like muligheter i forbindelse med kompetanseheving, lønn og utviklingsmuligheter. Det er nulltoleranse

for diskriminering i virksomheten, og selskapet praktiserer likestilling ved ansettelser og søker en balansert fordeling mellom kjønn. Semine har en egen "Code of Conduct", som blant annet beskriver retningslinjene som ligger til grunn for å hindre diskriminering. Selskapet har nulltoleranse for korrupsjon og hvitvasking.

Semine stiller krav og forventninger til sine leverandører om ivaretagelse av menneskerettigheter og arbeidsforhold. Selskapet har egne rutiner for å vurdere og følge opp eventuell risiko ved leverandører, se også nedenfor

Ansvar for arbeidet knyttet til menneskerettigheter og åpenhetsloven ligger hos den daglige ledelsen av selskapet. Øvrige ansatte er involvert i arbeidet som relevant. Generelt har selskapet korte linjer mellom ansatte, og en god informasjonsflyt. Dette gir en fordel i arbeidet.

4. Virksomhetens aktsomhetsvurderinger

Minimum en gang i året foretar selskapet en kartlegging og vurdering av risikoen for faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, i leverandørkjeden og blant forretningspartnere. Ytterligere vurderinger gjennomføres fortløpende hvis forholdene tilsier det, herunder ved inngåelsen av nye leverandørforhold.

Aktsomhetsvurderingene foretas på bakgrunn av flere ulike momenter, som særlig risikoen for negativ påvirkning på menneskerettigheter og arbeidsforhold. Blant risikomomentene står særlig bransjerisiko og geografisk risiko sentralt. Vurderingene gjennomføres på bakgrunn av et bredt sett med kilder (internettsøk, mediedekning, foretaksregistre, tilsynshistorikk, leverandørdatabaser, leverandørers egne retningslinjer mv.), og inkluderer dialog med og eventuelt tilsyn hos leverandører hvis ansett nødvendig. Basert på den generelle kartleggingen av risiko, foretar selskapet en nærmere vurdering av eventuelle identifiserte risikoområder med sikte på eventuelle oppfølgingstiltak der nødvendig.

Selskapet har relativt sett få leverandører, og disse består stort sett av norske og/eller veletablerte selskaper innen bransjer der risikoen for brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold generelt anses å være lav, slik som konsulenttjenester, IT-systemer, driftstjenester, markedsføringstjenester mv. Generelt anses risikoen for brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold i leverandørkjeden for å være lav.

Relevante forhold for aktsomhetsvurdering knyttet til selskapets aktivitet og forretningsforhold er bl.a.:

- Selskapets operasjonelle kontekst og forretningsmodell
- Selskapets forretningsadresse
- Posisjon i leverandørkjeden og tilknytning til virksomheten vår
- Type produkt og tjenester

Selskapets seneste overordnede kartlegging og vurdering ble gjennomført vår 2025. Vurderingene har deretter blitt oppdatert og fulgt opp som nødvendig. I kartleggingsarbeidet har selskapet tatt frem en oversikt over alle underleverandører som er benyttet siste 12 måneder, kategorisert på årlig forbruk (hva Semine har betalt), land og bransje.

Selskapet har kommersielle relasjoner med 156 førsteleddslleverandører i rapporteringsåret. Selskapets leverandører er lokalisert i følgende land/geografisk område¹:

Land/geografisk område	Antall leverandører
Norge	124
USA	9
Sverige	7
Tyskland	3
Storbritannia	2
Danmark	2
Øvrige	9

Av disse blir syv selskaper klassifisert som høy risiko basert på land og tre selskaper basert på bransje. Disse selskapene har blitt kontaktet med forespørsel om informasjon. Der svar ikke har blitt mottatt har dog Semine vurdert at vi allikevel har meget begrenset påvirkningskraft. Dersom denne vurdering endrer seg vil tiltak måtte vurderes. Vurderingene dokumenteres i selskapets interne systemer.

Alle i Semine kan varsle til sin nærmeste leder, eller via vår interne varslingskanal. Rutinene for varsling ligger tilgjengelig på intranett, samt at selskapet har opprettet interne rutiner for å motta og håndtere varslingssaker. Dette forventes å bidra til at terskelen for å varsle blir lav, og sikre Semine sin evne til å håndtere og eventuelt iverksette tiltak for å stanse eller begrense negative konsekvenser. Ingen saker relatert til brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold er meldt inn i rapporteringsåret.

5. Konklusjon

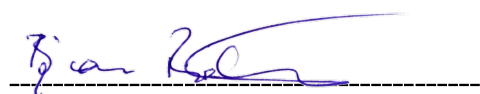
Selskapets aktsomhetsvurderinger har så langt ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser i Semine eller i leverandørkjeden der Semine har reell påvirkningskraft. Det har følgelig heller ikke vært behov for å iverksette særskilte tiltak ut over den generelle oppfølgingen beskrevet ovenfor. Vi verdsetter åpenhet og ansvarlighet, og selskapet vil fortsette å gjøre løpende vurderinger og iverksette tiltak ved behov.

¹ Produksjonssted eller konkret leverandør må ikke navngis, jf. åpenhetslovens forarbeider. I en aktsomhetsvurdering er imidlertid geografisk område relevant.

6. Dokumentasjon

Selskapet årlige aktsomhetsvurdering i henhold til Åpenhetsloven publiseres og ligger tilgjengelig på selskapets hjemmesider.

For Semine AS, 30.juni 2025

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Bjørn Røsten', positioned above a horizontal dashed line.

Bjørn Røsten, CEO

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Kristian Huseby', positioned above a horizontal dashed line.

Kristian Huseby, styreleder